

# 仕事も私生活も充実できる取組 勤務条件・福利厚生

## 給料の額や諸手当

令和6年4月採用職員の初任給(地域手当9.2%含む)の例は右のとおりです。職歴や上位の学歴がある人には、所定の金額が加算されます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(ボーナス)などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

## 勤務時間

勤務時間は原則として、月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度もあります。休日は原則として土・日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日まで)です。ただし、交替制勤務の場合はこれと異なる場合があります。

1時間単位で取得可能です

## 年次休暇平均使用日数

12.7日

(教育委員会及び県警を除く県の機関令和4年度)

## 休暇制度

(有給)年次休暇(年20日)、夏季休暇(6月～10月で6日)、結婚休暇(連続する7日)、療養休暇などがあります。

試験区分	初任給	期末・勤勉手当	手当
上級	約221,000円	年間 4.50月分	通勤手当 住居手当 扶養手当 時間外勤務手当 など
中級	約201,500円		
初級	約186,600円		
獣医師	約276,200円		
薬剤師	約246,200円		
保健師	約256,400円		
管理栄養士	約228,000円		
保育士	約213,000円		
臨床検査技師	約217,000円		
栄養士	約207,200円		
司書	約201,500円		
警察官(大学卒)	約259,000円		
警察官(高校卒)	約228,100円		

※獣医師には、初任給調整手当(月額3万円)が含まれます。

## 時差出勤制度

午前7時30分、午前8時、午前8時15分、午前9時及び午前9時30分からの勤務を選択可

フレックス  
タイム制を  
導入予定!

## ワーク・ライフ・バランスに関する主な制度

千葉県では、職員が仕事と家庭を両立できるよう、職場環境の整備に努めています。

### 子育てに関する支援制度(主なもの)

#### 産前産後休暇

産前8週間から産後8週間まで

#### 男性職員の育児参加休暇

産前8週間から子が1歳になるまで、7日間

#### 育児休業

子が3歳になるまでの間、休業可

#### 育児休業取得率

女性 100%

男性 66.7%

(教育委員会及び県警を除く県の機関令和4年度)

#### 育児短時間勤務

子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を最大約半分へ短縮可

#### 部分休業・子育て部分休暇

子が小学校3年生までの間、勤務時間の始め又は終わりにおいて、いずれかの制度を利用し、1日に2時間まで

その他、育児休暇、子育て休暇などの特別休暇制度もあります。

### 看護に関する支援制度

#### 短期看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、年5日(対象が2人以上の場合は10日)

#### 看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、その看護のために必要とする期間(通算3年を超えない範囲内)

## 育児休業

育児に関する制度のことや復帰後のことお答えします!



育児休業取得期間 第1子/R元年11月10日～R2年9月13日  
第2子/R3年12月15日～R5年3月31日

一般行政 総務部 市町村課

栗田 裕香里 Kurita Yukari

H23年採用 教育庁教育振興部 体育課/H26年 東葛飾土木事務所/  
H28年 総務部 市町村課

活用した(している)制度

育児部分休業、育児休暇・子育て休暇(特別休暇)、テレワーク

### Q.育児休業を取得する際、周囲の反応はどうか。

妊娠してから育児休業に入るまでの期間は、体調に配慮してもらい、業務に対して過度な負担がかからないようにと周囲がサポートしてくれました。

育児休業を取得することに対しても、上司をはじめ同僚からも快く受け入れてもらえたと思っています。

### Q.復帰時の職場のサポート体制はどうか。

終業後にこどもの保育園のお迎えがあるため、会議への出席依頼や出張の指示があった時には、勤務時間内に終わらせるような時間設定にってもらうよう配慮してもらっています。

MY SCHEDULE

05:30 起床  
06:30 朝食  
09:00 出勤  
15:30 退庁  
17:00 保育園お迎え  
18:00 夕食  
19:00 お風呂  
20:00 家事・子どもと遊ぶ  
21:00 寝かしつけ  
23:00 就寝  
※育児部分休業(60分)、育児休暇(60分)を取得  
休憩時間の特例(45分)を活用



育児休業取得期間 R4年7月1日～9月30日

一般行政 総合企画部 国際課

和田 悟 Wada Satoshi

H21年採用 君津地域整備センター/H24年 健康福祉部 障害福祉課/  
H28年 防災危機管理部 防災政策課/R2年 健康福祉部 健康福祉政策課/R5年 総合企画部 国際課

活用した(している)制度

男性職員の育児参加休暇(特別休暇) 子育て休暇(特別休暇)

### Q.復帰後に苦労した出来事や、仕事と育児の両立で工夫されていることを教えてください。

復帰直後が業務の繁忙期に重なったものの、育児等で早く帰宅しなければいけないときには上司や同僚にサポートをいただき、何とか乗り切ることができました。

### Q.育児休業取得前と後で、仕事をする上で変化したことはありましたか

こどもの体調不良などにより、急遽早退や休暇を取ることがあるため、以前よりも業務の進行管理を意識するようになりました。

MY SCHEDULE

06:30 起床  
06:50 こどもの朝食  
07:15 朝食  
08:30 出勤  
17:15 退庁  
18:00 夕食  
19:00 家事・育児  
21:30 自由時間  
22:30 就寝

